

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTION		Código: FOR-PE-001
			Versión: 02
	PROCESO:	PLANEACIÓN ESTRATEGICA Y DEL DESARROLLO	Pág. 1 de 7
	FORMATO UNICO PARA CARGUE DE INFORMACIÓN EN EL APLICATIVO EJECUTOR TOLIMA		Vigente desde: 08/04/2026

FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN AL EJECUTOR TOLIMA

A. Información General

Dependencia responsable:	
Código de la meta:	P1S45MP16
Nombre de la meta:	Adelantar un programa que contenga estrategias para la implementación de La Resolución 1325 del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas sobre Mujeres, Paz y Seguridad fue aprobada por unanimidad el 31 de octubre de 2000. Con el fin de afianzar el liderazgo de las mujeres en la construcción de paz con enfoque diferencial e inclusivo participando activamente en política y desarrollo comunitario en el territorio
Indicador de producto:	Un programa de implementación de la Resolución 1325 del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas sobre Mujeres, Paz y Seguridad.
Tipo de Indicador:	No Acumulado
Meta del Cuatrienio:	1

B. Información Específica de la Meta

META PROGRAMADA VIGENCIA	META ALCANZADA *	AVANCE DE EJECUCIÓN PARA ESTE CARGUE **	TOTAL, EJECUTADO ACUMULADO PARA LA VIGENCIA
1	0	0.50	0.50

*: Corresponde al valor registrado en el ejecutor antes de este cargue de información.

Dependiendo del tipo de indicador, si es No acumulado, para el primer cargue de información es 0

**: De acuerdo a la unidad de medida del indicador de la meta.

Nota: La programación y avances de ejecución deben corresponder a lo ingresado en el sistema de evaluación y seguimiento Ejecutor.

C. Definición de Tiempos de Reporte

Fecha del Reporte: (30/04/2026)

Periodo de Reporte: (01 de Febrero al 30 Abril)

D. Relación de Soportes y Evidencias

TIPO DE SOPORTE	
FOTOGRAFICO o VIDEOS	X
CONTRATO / CONVENIO	
ACTA	X
INFORME	
OTRO ¿CUÁL? (Indicar)	

Tipo de soporte: (Marcar con una X en las opciones que describan el tipo de soporte)

E. Registro de Población Beneficiada

BENEFICIADOS	CUANTOS
PERSONAS	24

"La única versión vigente y controlada de este documento está disponible exclusivamente en la plataforma institucional del Sistema Integrado de Gestión SIG – Micrositio MIPG – Pagina Institucional. Cualquier copia o impresión física se considerará un documento no controlado."

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTION		Código: FOR-PE-001
			Versión: 02
	PROCESO:	PLANEACIÓN ESTRATEGICA Y DEL DESARROLLO	Pág. 2 de 7
	FORMATO UNICO PARA CARGUE DE INFORMACIÓN EN EL APLICATIVO EJECUTOR TOLIMA		Vigente desde: 08/04/2026

BENEFICIADOS	CUANTOS
FAMILIAS	0
MUNICIPIOS	1
INSTITUCIONES EDUCATIVAS	0
HOSPITALES	0
ASOCIACIONES	3
OTRO ¿CUAL? (Indicar)	

Beneficiados: (Especifique por tipo de beneficiados y enumere cuantos son / solo si aplica)

F. Identificación de Enfoque Diferencial y Territorial

ENFOQUE DIFERENCIAL Y TERRITORIAL	CATEGORÍA	CUANTOS
TERRITORIAL	URBANO	3
	RURAL	21
ÉTNICO	INDÍGENA	0
	AFRO	0
	RROM	0
GÉNERO	HOMBRE	0
	MUJER	24
	OTRO	0
CICLO VITAL	(0 – 5 AÑOS)	0
	(6 – 11 AÑOS)	0
	(12-17 AÑOS)	0
	(18 A 28 AÑOS)	9
	(29 A 59 AÑOS)	15
	(MAYOR DE 60 AÑOS)	0
CONDICIONES DIFERENCIALES Y DE VULNERABILIDAD	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	0
	VICTIMAS DEL CONFLICTO	0
	JEFATURA DE HOGAR	10
	EXTREMA POBREZA	0
	DESMOVLIZADO	24
	LGBTIQ+	0
	OTRO ¿CUÁL?	0

Enfoque diferencial y territorial: (Especifique de acuerdo al enfoque diferencial y territorial para los beneficiados y enumere cuantos son / solo si aplica)

Nota: Se debe aclarar que la suma del total de beneficiarios no equivale al total de la población con enfoque diferencial, ya que un beneficiado puede pertenecer a más de un enfoque diferencial.

G. ACTIVIDADES REALIZADAS	
1.	Por gestión institucional o por parte del recurso humano de la dependencia, no recursos de inversión. NOMBRE DEL PROYECTO*: Fortalecimiento de los derechos de las mujeres para la transformación social en el departamento del Tolima BPIN: 2024004730031 ACTIVIDAD DEL PLAN DE ACCIÓN: Implementar acciones en el marco de La Resolución 1325 del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas sobre Mujeres, Paz y Seguridad.

"La única versión vigente y controlada de este documento está disponible exclusivamente en la plataforma institucional del Sistema Integrado de Gestión SIG – Micrositio MIPG – Pagina Institucional. Cualquier copia o impresión física se considerará un documento no controlado."

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTION		Código: FOR-PE-001
			Versión: 02
	PROCESO:	PLANEACIÓN ESTRATEGICA Y DEL DESARROLLO	Pág. 3 de 7
	FORMATO UNICO PARA CARGUE DE INFORMACIÓN EN EL APLICATIVO EJECUTOR TOLIMA		Vigente desde: 08/04/2026

G. ACTIVIDADES REALIZADAS	
	En el marco de la implementación de la Resolución 1325 del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas (2000), la cual reconoce el impacto diferenciado y desproporcionado del conflicto armado sobre las mujeres y resalta la importancia de su participación activa en la construcción de paz, se desarrolló una jornada de fortalecimiento comunitario en la vereda La Fila, municipio de Icononzo, dirigida a población firmante de paz y sus familias. Esta intervención se ejecutó a través del programa “Mujeres Transformadoras de Paz”, articulado a la Línea Estratégica 7 de la Política Pública de Equidad de Género para las Mujeres del Tolima 2023–2033: “Mujeres Transformadoras, Gestoras de Paz en la Cultura, Arte y Deporte”, orientada a promover procesos de liderazgo, inclusión, participación ciudadana y fortalecimiento del tejido social desde un enfoque diferencial, territorial e inclusivo. La actividad estuvo enfocada en fortalecer las capacidades personales, sociales, comunitarias y económicas de las mujeres, promoviendo su participación activa y significativa en escenarios de construcción de paz, liderazgo comunitario y prevención de violencias basadas en género (VBG), conforme a los lineamientos establecidos por la Resolución 1325. Durante la jornada se desarrollaron espacios pedagógicos, participativos y de sensibilización, encaminados al fortalecimiento de habilidades para la vida, el reconocimiento de derechos y la generación de procesos de autonomía y empoderamiento femenino. Estas acciones permitieron consolidar escenarios de confianza, integración comunitaria y convivencia pacífica, favoreciendo el fortalecimiento del tejido social en el territorio. En cumplimiento de los objetivos del programa y atendiendo las observaciones realizadas, el desarrollo de la actividad incluyó componentes de: • Capacitación y fortalecimiento de capacidades, mediante ejercicios de autoconocimiento, reconocimiento de habilidades, construcción de proyecto de vida y fortalecimiento de liderazgo comunitario y social. • Sensibilización y promoción de derechos, orientados a la prevención de las violencias basadas en género (VBG), equidad de género, participación de las mujeres en espacios de toma de decisiones y socialización de rutas de atención institucional. • Gestión emocional y resolución pacífica de conflictos, brindando herramientas para el manejo de emociones, la comunicación asertiva y la convivencia comunitaria, contribuyendo a escenarios de paz y reconciliación. • Fortalecimiento de unidades productivas y autonomía económica, promoviendo iniciativas de emprendimiento, generación de ingresos y sostenibilidad económica, especialmente para las mujeres participantes, incentivando su independencia y participación activa en procesos comunitarios y organizativos. • Participación e inclusión familiar y comunitaria, beneficiando a familias, niños y niñas mediante actividades integradoras y entrega de apoyos, fortaleciendo vínculos familiares y comunitarios desde un enfoque protector y de construcción colectiva de paz. De esta manera, la actividad desarrollada se articuló plenamente con los principios de la Resolución 1325 y con los objetivos de la Política Pública de Género para las Mujeres del Tolima 2023–2033, promoviendo el reconocimiento de las mujeres como agentes transformadoras, lideresas y gestoras de paz en sus territorios, garantizando su inclusión efectiva en procesos de incidencia social, cultural y comunitaria. Nota: Las actividades relacionadas con la presente meta se articulan con Línea estratégica No. 7: Mujeres Transformadoras, gestoras de construcción de paz en la cultura, arte y deporte”, de la Política Pública de Género para las Mujeres Tolimenses 2023–2033, adoptada mediante la Ordenanza 036 del 28 de diciembre de 2023.
2	Por gestión institucional o por parte del recurso humano de la dependencia, no recursos de inversión.

"La única versión vigente y controlada de este documento está disponible exclusivamente en la plataforma institucional del Sistema Integrado de Gestión SIG – Micrositio MIPG – Pagina Institucional. Cualquier copia o impresión física se considerará un documento no controlado."

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTION		Código: FOR-PE-001
			Versión: 02
	PROCESO:	PLANEACIÓN ESTRATEGICA Y DEL DESARROLLO	Pág. 4 de 7
	FORMATO UNICO PARA CARGUE DE INFORMACIÓN EN EL APLICATIVO EJECUTOR TOLIMA		Vigente desde: 08/04/2026

G. ACTIVIDADES REALIZADAS	
NOMBRE DEL PROYECTO*: Fortalecimiento de los derechos de las mujeres para la transformación social en el departamento del Tolima BPIN: 2024004730031 ACTIVIDAD DEL PLAN DE ACCIÓN: Implementar acciones en el marco de La Resolución 1325 del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas sobre Mujeres, Paz y Seguridad. DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES EJECUTADAS: En el marco del Decreto No. 0765 del 30 de diciembre de 2024, mediante el cual se crea la Mesa de Reincorporación del Departamento del Tolima, y en cumplimiento de lo establecido en su artículo 9, numeral 4, que define la submesa de mujer y equidad de género como un espacio orientado a apoyar, fortalecer y acompañar los temas relacionados con las mujeres firmantes del Acuerdo de Paz, se llevó a cabo la apertura de la primera sesión de dicha submesa. En esta sesión se contó con la participación de asociaciones de mujeres firmantes de paz, así como de entidades e instituciones como la ARN, ART, ICBF, Rama Judicial, Secretarías del Interior y de Desarrollo Social, ONU y Fiscalía. Durante el encuentro, se realizó la articulación de la oferta institucional con el propósito de llevarla de manera efectiva al territorio. Como resultado, se logró coordinar acciones interinstitucionales para la construcción del plan de acción y la agenda de trabajo correspondiente al año 2026, fortaleciendo así los procesos de reincorporación con enfoque de género. DESCRIPCIÓN DEL BIEN O SERVICIO: Servicio de articulación interinstitucional y acompañamiento técnico para el fortalecimiento de la submesa de mujer y equidad de género en el marco de la Mesa de Reincorporación del Departamento del Tolima. Este servicio incluye la coordinación de actores institucionales y organizaciones sociales, la identificación y gestión de la oferta institucional, así como la formulación conjunta de planes de acción y agendas de trabajo orientadas a la atención integral de las mujeres firmantes del Acuerdo de Paz en el territorio. Nota: Las actividades relacionadas con la presente meta se articulan con Línea estratégica No. 7: Mujeres Transformadoras, gestoras de construcción de paz en la cultura, arte y deporte", de la Política Pública de Género para las Mujeres Tolimenses 2023–2033, adoptada mediante la Ordenanza 036 del 28 de diciembre de 2023.	

Nota: El formato está diseñado para permitir el registro de múltiples actividades. El usuario puede insertar o diligenciar la cantidad de filas que considere necesarias para describir de manera integral y detallada el avance físico de la meta de producto.

- Si el cumplimiento de la meta se da con la ejecución de un proyecto, la actividad debe corresponder a la establecida en la actividad del plan de acción del proyecto y diligenciar el nombre del proyecto y el BPIN.
- Si el cumplimiento de la meta se logra por gestión institucional, indicar la entidad que apoyó su desarrollo y en lo posible el recurso ejecutado
- Si el cumplimiento se da con acciones realizadas con el recurso humano de la dependencia, indicar detalladamente las actividades desarrolladas por el equipo de trabajo para el cumplimiento de la meta. En este caso NO es obligatorio diligenciar los campos de Nombre del Proyecto. Código BPIN y Actividad específica del Plan de Acción del proyecto.

H. LOCALIZACIÓN (inversión focalizada)

MUNICIPIO	BIEN Y SERVICIO	VALOR * RP**
ICONONZO	N/A	N/A
TOTAL EJECUTADO		

"La única versión vigente y controlada de este documento está disponible exclusivamente en la plataforma institucional del Sistema Integrado de Gestión SIG – Micrositio MIPG – Pagina Institucional. Cualquier copia o impresión física se considerará un documento no controlado."

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTION		Código: FOR-PE-001
			Versión: 02
	PROCESO:	PLANEACIÓN ESTRATEGICA Y DEL DESARROLLO	Pág. 5 de 7
	FORMATO UNICO PARA CARGUE DE INFORMACIÓN EN EL APLICATIVO EJECUTOR TOLIMA		Vigente desde: 08/04/2026

*: solo si aplica.

RP*: registro presupuestal.

I. EVIDENCIAS (Registro Fotográfico y Acta)

Pieza Grafica Convocatoria:



Entrega de Dotación personal, donado por la DIAN:



"La única versión vigente y controlada de este documento está disponible exclusivamente en la plataforma institucional del Sistema Integrado de Gestión SIG – Micrositio MIPG – Pagina Institucional. Cualquier copia o impresión física se considerará un documento no controlado."

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTION		Código: FOR-PE-001
			Versión: 02
	PROCESO:	PLANEACIÓN ESTRATEGICA Y DEL DESARROLLO	Pág. 6 de 7
	FORMATO UNICO PARA CARGUE DE INFORMACIÓN EN EL APLICATIVO EJECUTOR TOLIMA		Vigente desde: 08/04/2026



Cordialmente,


Sandra Janneth Menache Ospina
SECRETARIA DE LA MUJER

Revisado y Reportado por: Laura Cristina Devia Zambrano / Polítologa Contratista S.M
Cargado por: Laura Daniela Barreto Calderón / Polítologa Contratista S.P.T

de este documento está disponible exclusivamente en la plataforma
gestión SIG – Micrositio MIPG – Pagina Institucional. Cualquier copia o
se considerará un documento no controlado."

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTION		Código: FOR-PE-001
			Versión: 02
	PROCESO:	PLANEACIÓN ESTRATEGICA Y DEL DESARROLLO	Pág. 7 de 7
	FORMATO UNICO PARA CARGUE DE INFORMACIÓN EN EL APLICATIVO EJECUTOR TOLIMA		Vigente desde: 08/04/2026

Control de Cambios

FECHA	DESCRIPCIÓN DEL CAMBIO	VERSIÓN
28/06/2022	Primera Emisión Formal del Formato Único para el cargue de la información en el aplicativo Ejecutor Tolima	01
08/04/2026	Se actualizó la codificación del proceso y las tablas de información en el formato, asegurando consistencia, claridad y alineación con los estándares documentales vigentes	02

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		Código: FOR-MC-023
			Versión: 05
	PROCESO	MEJORAMIENTO CONTINUO	Pág. 1 de 8
	ACTA DE REUNIÓN		Vigente desde: 25/06/2024

ACTA No.	03	FECHA:	DD	MM	AA	HORA:	2:00 PM
			31	03	2026		

OBJETIVO DE LA REUNIÓN:	Fortalecer las capacidades psicosociales de las mujeres firmantes de paz que ejercen liderazgos en sus comunidades, mediante el desarrollo de estrategias orientadas al autoconocimiento, la gestión emocional y el liderazgo positivo. Asimismo, promover el fortalecimiento de los circuitos cortos de comercialización de los proyectos productivos liderados o conformados mayoritariamente por mujeres, contribuyendo a su autonomía económica y al desarrollo sostenible de sus territorios.
LUGAR:	ICONONZO-LA FILA
REDACTADA POR:	ALEJANDRA ONOA ROJAS

ASISTENTES:		
NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	DEPENDENCIA
SANDRA JANNETH MAHECHA OSPINA	SECRETARIA DE LA MUJER	SECRETARIA DE LA MUJER
ELVIA MARIA GARZON	CONTRATISTA	SECRETARIA DE LA MUJER
ALEJANDRA ONOA ROJA	PSICOLOGA	SECRETARIA DE LA MUJER

AUSENTES:		
NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	DEPENDENCIA

ORDEN DEL DIA:
1. Presentación del equipo de la Secretaria de la Mujer del Tolima 2. Capacitación en autoconocimiento, gestión emocional y liderazgo 3. Celebración de la conmemoración del día de la mujer

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		Código: FOR-MC-023
			Versión: 05
	PROCESO	MEJORAMIENTO CONTINUO	Pág. 2 de 8
	ACTA DE REUNIÓN		Vigente desde: 25/06/2024

4. Fortalecer los circuitos cortos de comercialización de los proyectos productivos liderados o conformados mayoritariamente por mujeres.
5. Conclusiones

DESARROLLO DE LA REUNIÓN:

1. Presentación del equipo de la Secretaría de la Mujer

La jornada dio inicio con la presentación del equipo de la Secretaría de la Mujer, liderada por la señora Secretaria, doctora Sandra Janneth Mahecha Ospina, quien destacó el compromiso institucional de apoyar y fortalecer a las mujeres firmantes de paz. En su intervención, resaltó la importancia de generar transformaciones positivas en sus familias y comunidades, promoviendo el empoderamiento femenino y el desarrollo de capacidades para la autonomía.

Asimismo, presentó al equipo profesional que acompañaría la jornada, conformado por la doctora Elvia María y la psicóloga Alejandra, quienes estuvieron a cargo del desarrollo de la capacitación.

2. Capacitación en autoconocimiento, gestión emocional y liderazgo

Durante la jornada se desarrollaron actividades lúdicas y participativas, como el canto y el baile, orientadas al fortalecimiento de habilidades psicosociales, promoviendo el bienestar emocional, la integración y el empoderamiento de las participantes.

La capacitación inició con la actividad denominada “¿Quién soy hoy?”, en la cual cada participante se presentó y expresó su estado emocional, permitiendo reconocer el autoconocimiento como eje fundamental para el liderazgo y la autonomía económica.

Posteriormente, se abordó la herramienta pedagógica del Semáforo Emocional “Actúo, pienso y transformo”, definida de la siguiente manera:

1. Rojo – ¿Qué siento?: Identificación de la emoción predominante (rabia, tristeza, miedo, frustración).
2. Amarillo – ¿Qué pienso?: Análisis de los pensamientos que surgen frente a la emoción y las posibles alternativas de respuesta.
3. Verde – ¿Cómo actúo mejor?: Propuesta de una respuesta consciente (dialogar, respirar, retirarse o solicitar ayuda).

Se enfatizó en la importancia de la gestión emocional como base para la construcción de relaciones sanas y el ejercicio de un liderazgo positivo.

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		Código: FOR-MC-023
			Versión: 05
	PROCESO	MEJORAMIENTO CONTINUO	Pág. 3 de 8
	ACTA DE REUNIÓN		Vigente desde: 25/06/2024

Posteriormente, se desarrolló una actividad grupal basada en situaciones cotidianas, tales como:

- Discusión con pareja o familiar
- Sentirse rechazada o ignorada
- Conflictos en la comunidad

Las participantes se organizaron en tres grupos y respondieron las siguientes preguntas orientadoras:

1. ¿Qué cambió al usar el semáforo emocional?
2. ¿Cómo se sintieron al pausar antes de actuar?
3. ¿En qué situaciones de su vida pueden aplicarlo?

Cada grupo socializó sus reflexiones, generando un espacio de aprendizaje colectivo sobre la gestión emocional y la resolución de conflictos. La actividad concluyó con la reflexión:

“El semáforo emocional no elimina las emociones, pero nos da el poder de decidir cómo responder.”

Como complemento, se implementó la técnica de regulación denominada Respiración Consciente, consistente en:

- Inhalar por la nariz contando 1...2...3...4
- Sostener el aire durante 1...2
- Exhalar lentamente por la boca contando 1...2...3...4...5...6

(Repetir de 5 a 8 veces)

Esta técnica fue aplicada como estrategia de relajación y autocontrol emocional.

Finalmente, en el ejercicio de cierre “Me llevo de este espacio...”, la mayoría de las participantes manifestaron:

“Conocerme me da poder, y gestionar mis emociones me da libertad para construir la vida y la comunidad que deseo.”

3. Celebración de la conmemoración del día de la mujer

En el marco de la conmemoración del Día Internacional de los Derechos de la Mujer, se llevó a cabo un acto simbólico en el que se entregaron tenis donados mediante convenio con la DIAN, beneficiando a un total de 42 mujeres firmantes de paz. Asimismo, se compartieron detalles con los niños y niñas presentes, fortaleciendo el sentido de comunidad y bienestar familiar.

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		Código: FOR-MC-023
			Versión: 05
	PROCESO	MEJORAMIENTO CONTINUO	Pág. 4 de 8
	ACTA DE REUNIÓN		Vigente desde: 25/06/2024

Durante este espacio, la Secretaria de la Mujer resaltó la importancia de reconocer a las mujeres firmantes por los desafíos asumidos en sus procesos de reincorporación, destacando su papel fundamental en la construcción de paz y en el fortalecimiento del núcleo familiar. De igual manera, enfatizó la relevancia de garantizar y promover sus derechos.

En el marco de la alianza con la DIAN, también se realizó la entrega de anillos y tenis a las participantes, como símbolo de reconocimiento al valor, la resiliencia y el liderazgo de las mujeres.

4. Fortalecer los circuitos cortos de comercialización de los proyectos productivos liderados o conformados mayoritariamente por mujeres.

En este espacio se promovieron acciones orientadas al fortalecimiento de los circuitos cortos de comercialización de los proyectos productivos liderados o conformados mayoritariamente por mujeres, así como el impulso a procesos de formalización y reconocimiento económico de su trabajo.

Se llevó a cabo una reunión con asociaciones de mujeres firmantes de paz del sector La Fila, en la cual se identificaron algunas necesidades, entre ellas:

- Reemplazo de una nevera que llegó en mal estado debido a las condiciones del transporte.
- Dotación de vestuario folclórico para niños y niñas.
- Adecuación de un parque comunitario.

Frente a este último punto, se analizó la viabilidad de intervención, concluyendo que, al no tratarse de un predio propio, se presentan limitaciones para la gestión institucional de mejoras en este espacio.

5. Conclusiones

La jornada permitió el desarrollo de actividades dinámicas orientadas al fortalecimiento de habilidades psicosociales, promoviendo el bienestar emocional, la integración y el empoderamiento de las mujeres participantes.

Asimismo, se generaron espacios de diálogo y articulación enfocados en el fortalecimiento de los circuitos cortos de comercialización y el impulso de iniciativas productivas con enfoque de género, resaltando la importancia de consolidar procesos asociativos sostenibles que contribuyan a la autonomía económica y al desarrollo comunitario.

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		Código: FOR-MC-023
			Versión: 05
	PROCESO	MEJORAMIENTO CONTINUO	Pág. 5 de 8
	ACTA DE REUNIÓN		Vigente desde: 25/06/2024

ACCIONES DESPLEGADAS Y RESULTADOS.

Nombre De La Actividad	Fecha De La Actividad	Entidad/Es Pública O Institución/Es Educativa/S Impactadas	Municipio/S Beneficiarios	Total Población Impactada	Cantidad De Mujeres	Cantidad De Hombres
Fortalecer las capacidades psicosociales de las mujeres firmantes de paz que ejercen liderazgos en sus comunidades	31 MARZO 2026	Casa de la Mujer de Roncesvalles	ICONONZO	42		0
TOTAL DE PERSONAS						

POBLACIÓN DESAGREGADA IMPACTADA:

Enfoque Territorial Y Diferencial	Categoría	Cuantos
TERRITORIAL	URBANO	0
	RURAL	24
ÉTNICO	INDIGENA	0
	AFRO	0
	ROOM	0

SEXO	MUJER	
	HOMBRE	0
CICLO VITAL	(0 -5 AÑOS)	0
	(6 - 11 AÑOS)	0
	(12 -17 AÑOS)	0
	(18 -28 AÑOS)	9
	(29-A 59 AÑOS)	15
	MAYORES DE 60 AÑOS	0



**GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN**

**Código:
FOR-MC-023**

Versión: 05

PROCESO

MEJORAMIENTO CONTINUO

Pág. 6 de 8

ACTA DE REUNIÓN

**Vigente desde:
25/06/2024**

**OTRAS SITUACIONES
DIFERENCIALES**

PERSONAS CON DISCAPACIDAD	0
VÍCTIMAS DEL CONFLICTO	0
JEFATURA DE HOGAR	5
EXTREMA POBREZA	0
DESMOVLIZADO	24
LGBTIQ	0
OTRO ¿CUÁL?	NINGUNO

EVIDENCIA FOTOGRÁFICA Y LISTADOS DE ASISTENCIA.





**GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN**

**Código:
FOR-MC-023**

Versión: 05

PROCESO

MEJORAMIENTO CONTINUO

Pág. 7 de 8

ACTA DE REUNIÓN

**Vigente desde:
25/06/2024**



	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		Código: FOR-MC-023
			Versión: 05
	PROCESO	MEJORAMIENTO CONTINUO	Pág. 8 de 8
	ACTA DE REUNIÓN		Vigente desde: 25/06/2024

COMPROMISOS Y TAREAS			
COMPROMISOS Y TAREAS	RESPONSABLE	PLAZO CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES
El cambio de la nevera	Equipo de la Secretaria de la Mujer	Lo más pronto posible	Ninguna
Adquisición de vestidos folclórico para niños y niñas	Equipo de la Secretaria de la Mujer	En abril	Ninguno

Como constancia se firma por el o la facilitador(a) a los 31 días del mes de marzo de 2026, en la ciudad de Ibagué:


 Sandra Janneth Manecha Ospina
SECRETARIA DE LA MUJER